

crescimentum
cegos group

O maior risco não está no sistema. Está na liderança.

As 5 dimensões da liderança
de alta performance.

Palestrante
**Veronica
Ahrens**

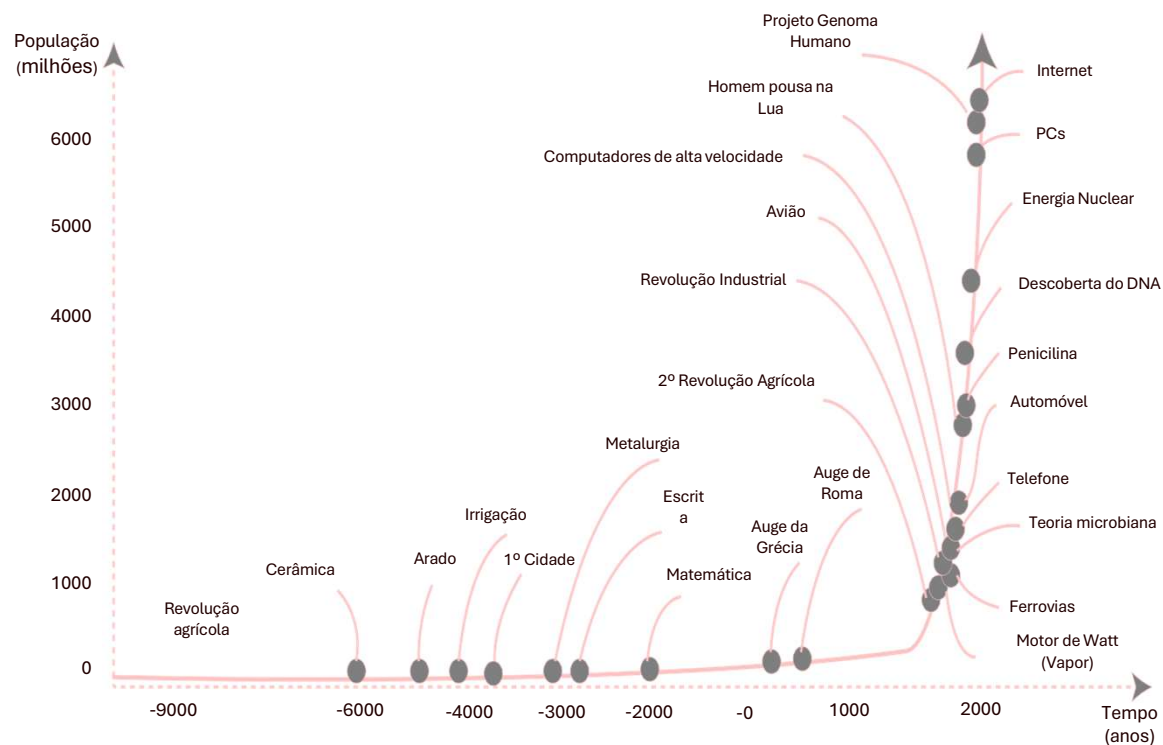


in



História Humana

O mundo mudou drasticamente desde a Revolução Industrial, e o ritmo da mudança continua a acelerar.



Fonte: Singularity University

Evolução da liderança

**Qualidades da
PESSOA**



**Função do
TIME**



**Propriedades
do SISTEMA**



AS 5 DIMENSÕES DA LIDERANÇA



Elaborado: Prof. Dra. Veronica Ahrens

INDIVIDUAL

crescimentum
cegos group

Líder de Estratégia & Performance

O que você faz?

DINÂMICA

Jogo 21



Ambidestria Organizacional

É a capacidade de **otimizar a atual operação do negócio**, enquanto se **adapta aos requisitos futuros**, explora oportunidades e toma riscos pioneiros.

Quando tem um negócio com um **bom desempenho em ambas frentes**, ele está apto a ter um **crescimento rápido e sustentável**

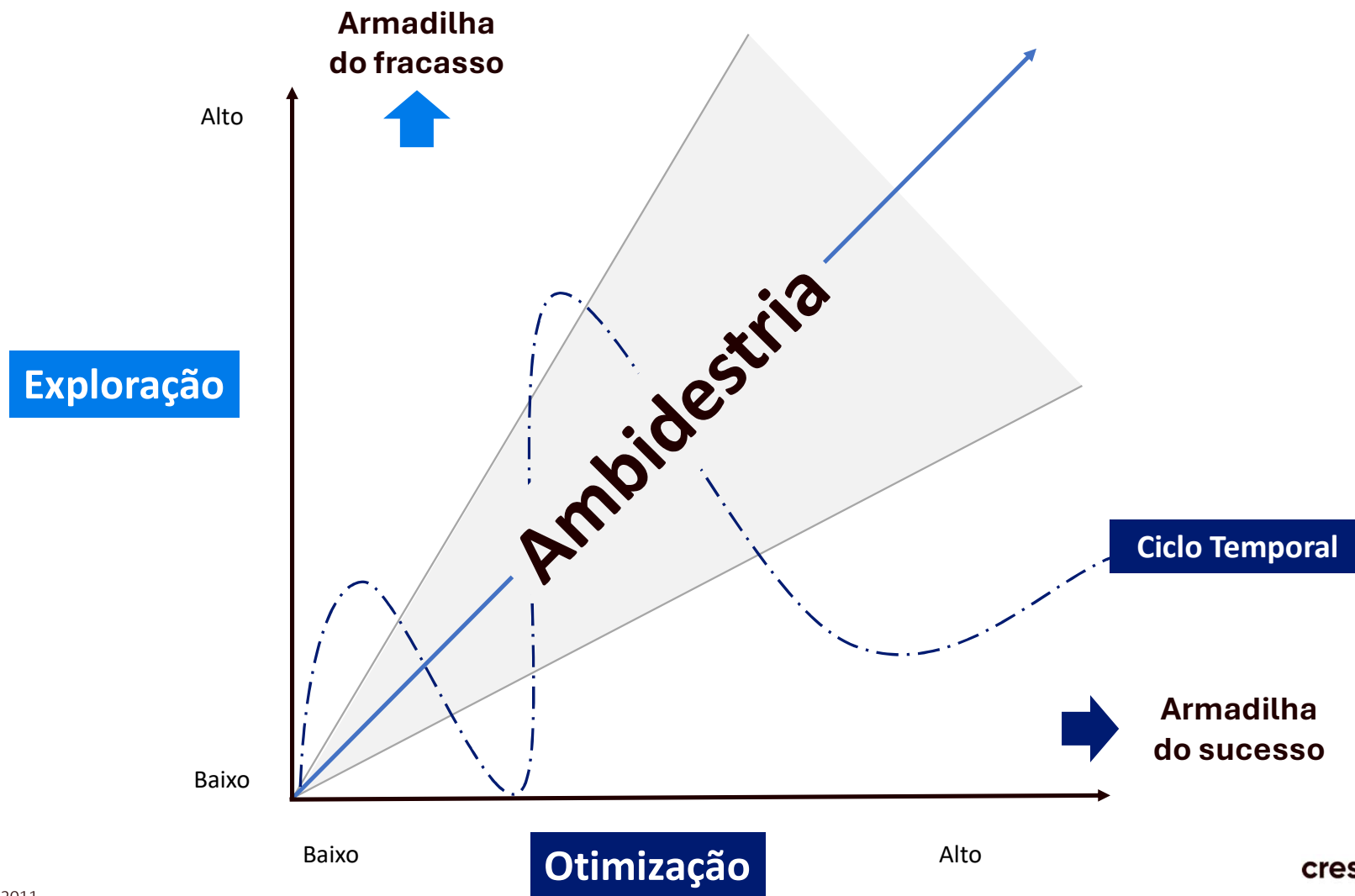
Ambidestria Organizacional

OTIMIZAR

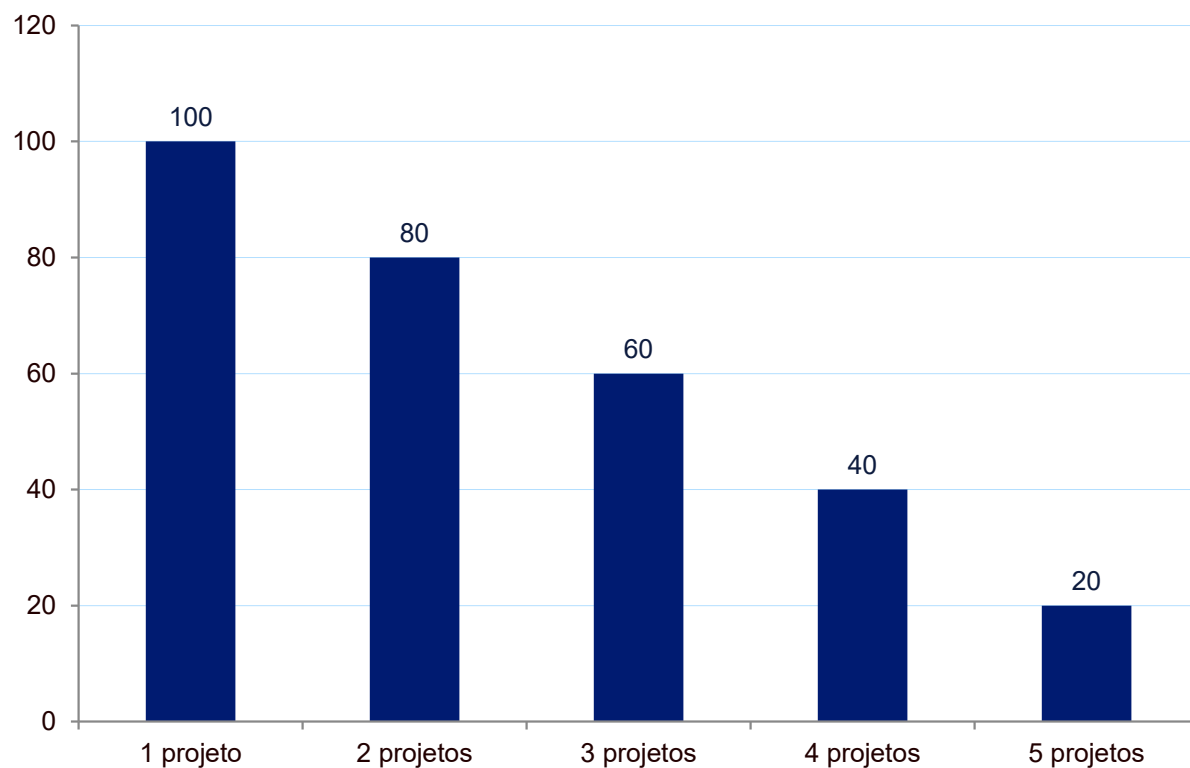
- > Eficiência e crescimento
- > Baixa incerteza
- > Execução linear e planejamento
- > Previsibilidade e poucas falhas

EXPLORAR

- > Pesquisa e descoberta
- > Alta incerteza
- > Experimentação e velocidade
- > Aprendizagem e adaptação rápida



Existe um custo invisível na mudança de contexto



Quanto mais projetos paralelo, menos tempo produtivo real.

Para os seus líderes

"O mesmo vale para a sua equipe. A questão não é fazer mais — é fazer o certo, no ritmo certo."

Cadência de Liderança em 3 Níveis

Cada nível de liderança tem seu próprio ritmo.
Confundi-los é a armadilha mais comum.

NÍVEL	CADÊNCIA	FOCO DO LÍDER	PERGUNTA CHAVE
Estratégico	1 a 3 anos	Direção, prioridades, recursos	Para onde devemos ir? Como chegaremos lá?
Tático	Trimestral / Semestral	Times, projetos, impedimentos	O que está travando o progresso?
Operacional	Diário / Semanal / Mensal	Execução, bloqueios, alinhamento	O que precisa acontecer?

Em qual dos três níveis você passa a maior parte do seu tempo?
E em qual deveria?



A IA já está gerenciando parte da cadência operacional das suas equipes.

Ela monitora processos, sinaliza anomalias, automatiza decisões rotineiras.

Você está gerenciando a cadência humana com a mesma atenção que dá aos sistemas?

Líder de Pessoas & Equipes

Como você cuida?

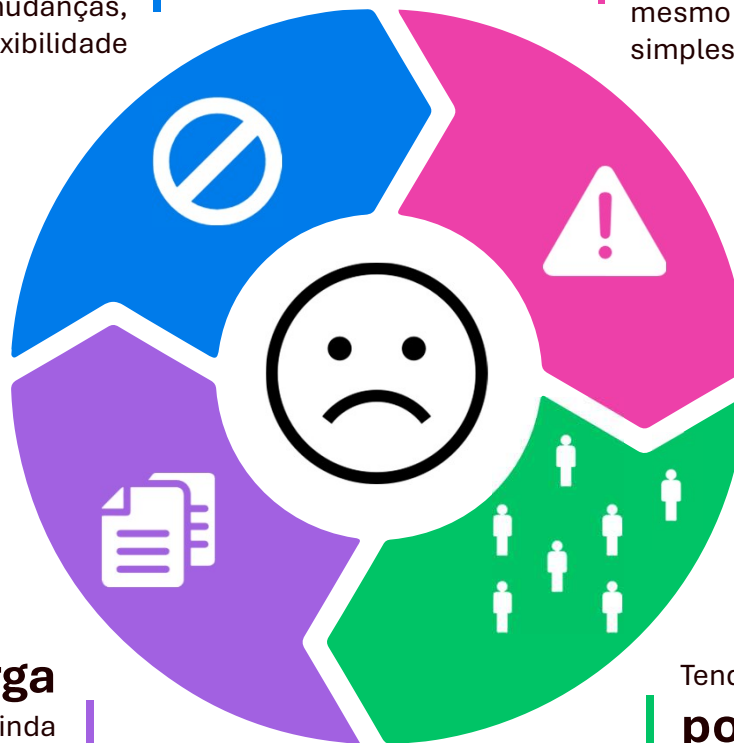
Quando temos
um **ambiente
organizacional** com
**pouca segurança
psicológica**,
observamos:

Mais resistência

para implementar
mudanças,
baixa flexibilidade

Demora na **tomada de decisão**,

mesmo naquelas que são mais
simples e cotidianas



Sobrecarga

sobre as pessoas que ainda
estão engajadas e que querem
fazer as coisas acontecer

Tendência à
pouca cooperação,
uma vez que as pessoas estão
buscando sua sobrevivência

Pilares da **Segurança Psicológica**

INCLUSÃO

Pertencer

As pessoas podem ser elas mesmas e se sentem valorizadas por isso.

ABERTURA

Aprende

Espaço para perguntar, errar, dizer 'não sei' e trocar feedbacks.

INTERDEPENDÊNCIA

Contribuir

Disposição para ajudar e pedir ajuda pelo melhor resultado coletivo.

AUTONOMIA

Transformar

Pessoas empoderadas para criar, inovar e desafiar o status quo.

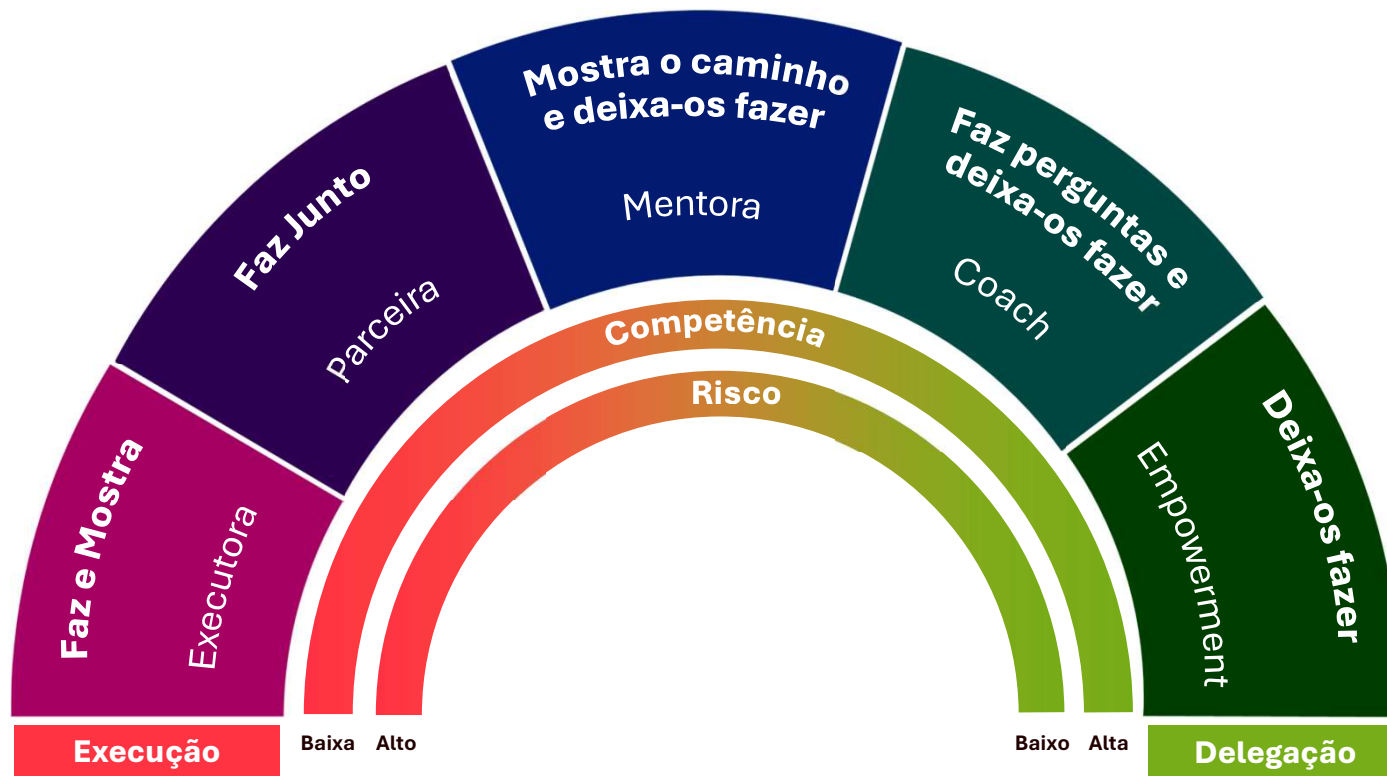


Segurança Psicológica é a condição.

**Empowerment é
a consequência.**

*Você pode ter o melhor processo
de delegação do mundo.
Se não houver segurança
psicológica, ninguém vai usar
a autonomia que você oferece.*

Ciclo Do Empowerment



Fonte: Kellogg School of Management. Adaptação Marco Fabossi, Crescimentum



O que você
fica esperando
para poder
agir?





O que você
entende que
poderia **decidir**
sem mim?



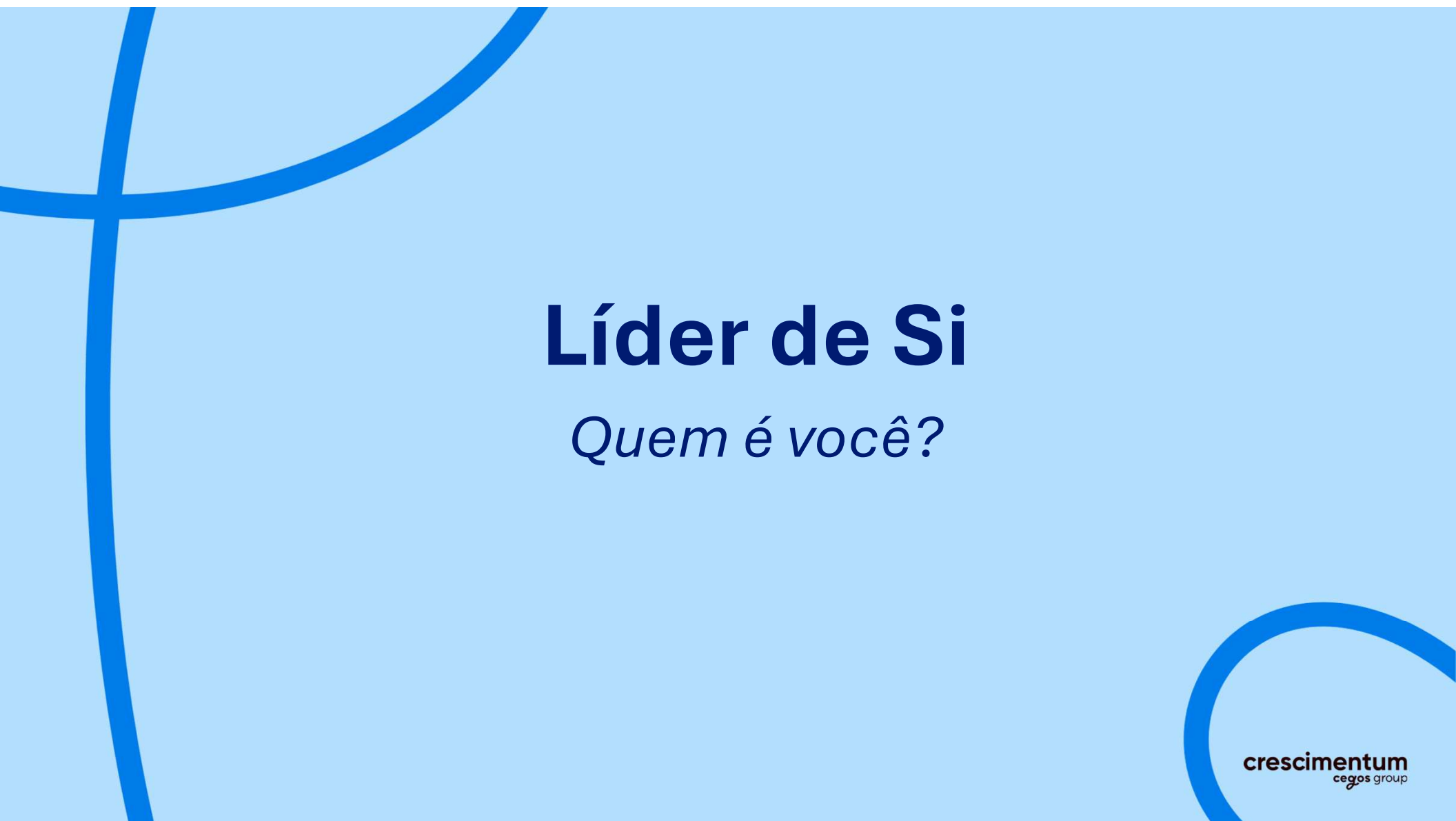


“

Dê às pessoas um pouco mais de **confiança**, liberdade e autoridade, além do limite em que você considera confortável. **Se não ficar nervoso com isso, você não lhes deu o suficiente.**

Laszlo Bock

Cofundador e CEO da Humu



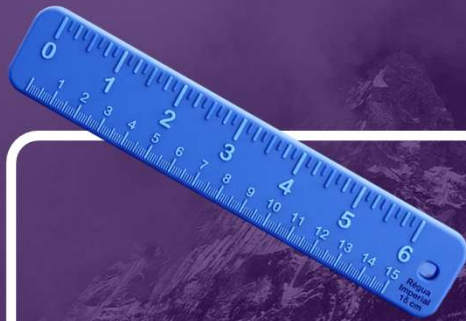
Líder de Si

Quem é você?

Fevereiro 2026



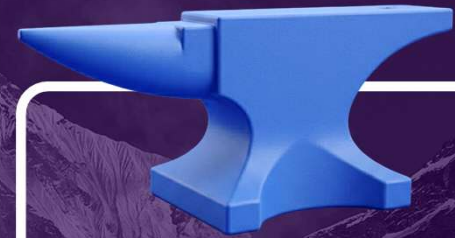
O que a montanha revelou



5.364m
de altitude



-15°C
temperatura



3X
*mais esforço
a cada passo*

A montanha não te pergunta o seu cargo. Ela só quer saber: quem você é quando está no limite?

O lado invisível da liderança

EGO DEFENSIVO

**O que eu preciso provar?
Para quem?**

O ego distorce decisões, cria ambientes de medo e bloqueia o feedback real. O líder que precisa estar certo não consegue ouvir.

NECESSIDADES

**O que está me movendo
de verdade?**

Reconhecimento, controle, pertencimento, segurança?
As necessidades não atendidas do líder contaminam o ambiente da equipe.

ESTADO INTERNO

**De onde estou
liderando agora?**

Do medo ou da escolha?
Da reatividade ou da presença?
O estado interno do líder é o clima da equipe.

Presença como **Prática de Liderança**

É a habilidade de perceber de onde você está liderando.

É pausar entre o estímulo e a resposta.

É separar a reação da decisão consciente.

O líder que não se conhece é o **maior risco não mapeado de uma organização.**

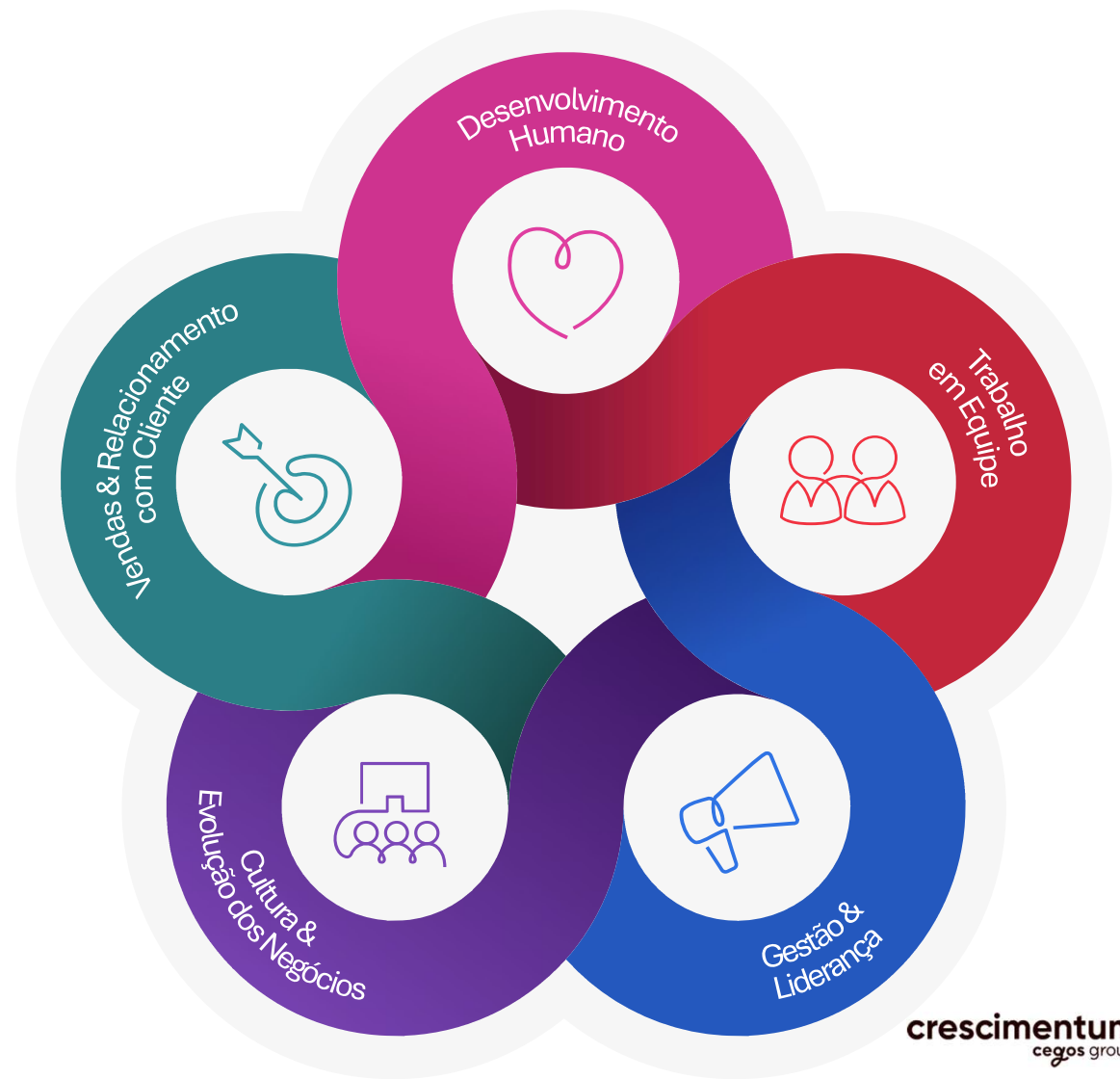
Antes da próxima reunião.
Antes da próxima decisão.
Antes do próximo feedback.

Como eu estou —
de verdade?



Nossas expertises

Atuamos em **5 expertises essenciais** que atendem todas as dimensões de desafios presentes nas organizações.





Capacitação | Soluções em TI

Formamos times de alta performance capacitados nas ferramentas líderes do mercado de cibersegurança.

Certificações Oficiais

Academias Corporativas

cyber security

proteção

frameworks

LPGD

governança e gestão

certificações

cloud

compliance

firewall



FORTINET



Sua empresa mais segura

Desenvolvemos academias corporativas customizadas para a infraestrutura do seu negócio.

GREEN | Sorteio de vagas

tecnologia



Escaneie e participe



PDPE:

EXIN Privacy and Data Protection
Essentials based on LGPD

SC-100:

Microsoft Cybersecurity
Architect



Veronica Ahrens

Sócia-Diretora Crescimento

Doutora em Psicologia Organizacional - USP

Autora: “Equipes não nascem excelentes, tornam-se excelentes.”

crescimentum
cegos group

crescimentum.com.br

atendimento@crescimentum.com.br

Tel.: (11) 5056-9500 / 5051-0500

Rua Otávio Tarquínio de Sousa, 1.187
Campo Belo - 04613-003 - São Paulo/SP

**Conecte-se
comigo!**

